

## **Articolo 1 - Denominazione e sede**

L'associazione vIVAce!, costituita in data ventinove luglio 2016 presso la sede nazionale Cisl in Via Po 21 ai sensi dell'art. 36 del Codice Civile, è promossa dalla Cisl ai sensi dell'art. 50 dello Statuto confederale e aderisce alla FeLSA Cisl, di cui accetta lo Statuto.

L'associazione ha sede in Roma, Via Po, n. 21.

## **Articolo 2 - Scopo e Attività**

L'Associazione è libera, democratica, autonoma, aconfessionale e apartitica, non ha fini di lucro e si ispira agli stessi valori e principi di cui all'articolo 2 dello Statuto della Cisl.

La finalità di vIVAce! è quella di associare i lavoratori autonomi attraverso un'iscrizione individuale liberamente sottoscritta, promuovendo l'identità dei liberi professionisti e dei lavoratori autonomi ai sensi della legge 4 /2013, dei lavoratori della rete e dei freelance che operano in regime di partita iva, in assenza di vincoli di subordinazione.

L'associazione si propone di offrire servizi, tutele legali, fiscali, previdenziali, assicurative e sociali, anche attraverso apposite convenzioni, e quant'altro utile a promuovere l'identità dei liberi professionisti, la tutela generale e specifica degli stessi, anche per il tramite della partecipazione ad organismi interprofessionali e sedi istituzionali promosse all'uopo.

L'associazione promuove le attività utili al raggiungimento degli scopi sociali, tra le quali - in particolare - la costruzione di una rete associativa finalizzata anche a forme di collaborazione professionale tra i soci, il raggiungimento di standard di welfare per i lavoratori autonomi (anche per il tramite di convenzioni con fondi mutualistici e previdenziali), la realizzazione di servizi di utilità collettiva, se del caso in collaborazione con associazioni ed enti con finalità analoghe e/o similari.

L'Associazione si ispira ai valori e alla concezione della CISL e in particolare:

- all'autonomia dell'associazione dallo Stato, dalle forze politiche e da qualsiasi organizzazione che interferisca con gli interessi dei lavoratori;
- al primato del modello associativo, fondato sulle adesioni volontarie dei lavoratori e l'autogoverno dell'associazione sulla base dei principi della democrazia rappresentativa;
- all'identità delle categorie nel quadro della solidarietà confederale e degli interessi generali del Paese;
- al primato del lavoro sul capitale attraverso la politica di tutti i redditi, la partecipazione dei lavoratori alle scelte, all'andamento dell'impresa e forme contrattate del risparmio dei lavoratori in funzione del controllo dei processi di accumulazione;
- alla difesa dei valori Costituzionali cui devono ispirarsi le riforme istituzionali e l'evoluzione del sistema politico, economico e sociale nella salvaguardia del sistema democratico;
- alla scelta europeista per l'unificazione politica dei popoli, nel cui ambito trovino riconoscimento la politica sociale comunitaria, i diritti dei cittadini d'Europa e la contrattazione a livello europeo.

### **Articolo 3 - Domanda di ammissione**

L'iscrizione a vIVAce! deve costituire espressione di una scelta libera ed individuale di ciascun lavoratore che di essa condivida principi e finalità.

Possono far parte dell'associazione, in qualità di soci, le persone fisiche che operino in regime di autonomia ai sensi dell'art. 2 del presente statuto che siano dotati di una irreprensibile condotta morale, civile e sociale. A tal fine, per irreprensibile condotta deve intendersi, a titolo esemplificativo e non limitativo, una condotta conforme ai principi di lealtà, della probità e della rettitudine morale giuridica.

Tutti coloro i quali intendono far parte dell'Associazione dovranno redigere una domanda su apposito modulo nel quale indicare l'attività svolta ed impegnarsi al pagamento delle quote annuali previste, nonché a rispettare integralmente i doveri della eventuale qualifica conseguita.

La validità della qualità di socio efficacemente conseguita all'atto di presentazione della domanda di ammissione è subordinata all'accoglimento della domanda stessa da parte della Presidenza, il cui giudizio negativo dovrà essere succintamente motivato e contro la cui decisione è ammesso appello al **Consiglio Generale** ~~Comitato Esecutivo~~.

In caso di effettiva ammissione, il socio dovrà corrispondere una quota associativa in misura fissa collegata all'adesione a vIVAce!, necessaria per accedere ai servizi promossi dall'associazione, dalla FeLSA e dalla Cisl-

Il **Consiglio Generale** ~~Comitato Esecutivo~~, stabilirà l'importo e le modalità di versamento della quota associativa con apposita delibera ad inizio anno solare.

L'adesione all'Associazione avviene per iscrizione individuale, sottoscritta annualmente, e tacitamente rinnovata in caso di versamento ricorrente; in relazione a ciò il lavoratore assume la qualifica di socio, a cui conseguono diritti e doveri.

La quota di adesione annuale darà diritto alla qualifica di socio.

#### **Articolo 4 - Diritti dei soci**

Tutti i soci godono, al momento dell'ammissione, del diritto di partecipazione nelle assemblee sociali e alle istanze congressuali.

Ai medesimi verrà fornita, con qualsivoglia strumento, adeguata informativa delle iniziative compiute dall'Associazione.

La qualifica di socio dà diritto a frequentare le iniziative dedicate indette dal **Consiglio Generale** ~~Comitato Esecutivo~~ e **dalla Presidenza** ~~la sede sociale~~, secondo le modalità stabilite dall'apposito regolamento.

Essi hanno inoltre diritto a ricevere la tessera di iscrizione alla FeLSA mediante la propria adesione a vIVAce!, ad essere tutelati e ad usufruire, in modo privilegiato rispetto ai non iscritti, dei servizi dell'Organizzazione.

Gli/Le iscritti/e a vIVAce! hanno diritto a partecipare alla elaborazione delle linee di politica sindacale.

## **Articolo 5- Decadenza dei soci**

I soci cessano di appartenere all'associazione nei seguenti casi:

1. Dimissione volontaria;
2. Morosità della quota associativa, così come disciplinato dal regolamento allegato;
3. Radiazione deliberata dalla maggioranza assoluta dei componenti del **Consiglio Generale** ~~Comitato Esecutivo~~, pronunciata contro il socio che commette azioni ritenute disonorevoli entro e fuori dell'Associazione, o che, con la sua condotta, costituisce ostacolo al buon andamento del sodalizio;
4. Scioglimento dell'Associazione ai sensi art. 27 del presente Statuto.

~~Il provvedimento di radiazione di cui al precedente punto 3, assunto dal Comitato Esecutivo deve essere ratificato dal Consiglio Generale. Nel corso del~~ **del** ~~di tale Consiglio Generale che ratifica il provvedimento di radiazione, al quale~~ deve essere convocato il socio interessato, si procederà in contraddittorio con l'interessato ad una disamina degli addebiti.

Il provvedimento di radiazione è comunque provvisoriamente esecutivo. L'associato radiato non può più essere ammesso.

## **Articolo 6- Organi dell'Associazione**

Gli organi dell'associazione sono:

Il Congresso Nazionale  
Il Consiglio Generale  
~~Il Comitato Esecutivo~~  
Il Presidente  
Il Vice presidente  
Il Segretario Tesoriere  
Il Collegio dei revisori  
Il Collegio dei probiviri

## **~~Norma transitoria~~**

~~In forma provvisoria viene insediata la Presidenza (composta dal Presidente, Vice Presidente e Segretario Tesoriere) con il compito di avviare la presenza territoriale dell'associazione e intraprendere le iniziative per le adesioni dei soci in tutto il territorio nazionale; entro 18-24 mesi dalla data di adesione di vIVAce! alla FeLSA CISL, verrà convocato il Congresso Nazionale di vIVAce! al fine di procedere con l'elezione degli altri organismi. Nella fase transitoria il Presidente nomina altresì i componenti del Collegio dei Revisori, di cui all'articolo 20.~~

## **Articolo 7- Il Congresso Nazionale**

Il Congresso Nazionale è il massimo organo deliberante dell'Associazione.

Esso si riunisce in via ordinaria ogni 4 anni, fatte salve le convocazioni straordinarie. Esso si svolge sulla base delle norme fissate nel Regolamento Congressuale approvato dal Consiglio Generale.

Al Congresso Nazionale partecipano i rappresentanti eletti dalle assemblee **pre-congressuali regionali e interregionali** e di diritto i componenti del **Consiglio Generale** ~~comitato esecutivo~~ uscente di vIVAce!.

A livello Regionale o **interregionale**, laddove vi sia una presenza associativa, si terranno le Assemblee pre-congressuali tra gli iscritti all'Associazione in regola con il versamento dei contributi, per l'elezione dei delegati all'istanza Congressuale Nazionale, senza l'elezione degli organismi.

Le assemblee regionali e **interregionali** sono convocate dalla presidenza nazionale di Vivace, sentiti i coordinatori territoriali di Vivace interessati.

Il Congresso Nazionale elegge la componente elettiva del Consiglio Generale di vIVAce!, ~~nel quale devono essere rappresentate le professioni con maggiore consistenza associativa e tutte le articolazioni territoriali dell'Associazione.~~

Il Congresso Nazionale elegge inoltre i/le Delegati/e al Congresso della FeLSA CISL Nazionale nella misura prevista dal Regolamento Congressuale di quest'ultima.

Il Congresso in via straordinaria è convocato quando ne facciano motivata richiesta i 2/3 dei componenti del Consiglio Generale. In questo caso il **Consiglio Generale** ~~Comitato Esecutivo~~ provvede alla convocazione del

Congresso Straordinario entro 60 giorni dalla data della formalizzazione delle richieste.

Gli iscritti di vIVAce! hanno diritto a partecipare alle assemblee congressuali territoriali della FeLSA CISL laddove indette.

### **Articolo 8 - Il Consiglio Generale**

Il Consiglio Generale è l'organo deliberante dell'Associazione tra un Congresso e l'altro; esso si riunisce almeno ~~due~~ quattro volte l'anno **su convocazione della Presidenza** ed ha il compito di definire gli indirizzi di massima dell'attività sindacale ed organizzativa sulla base delle deliberazioni del Congresso.

La composizione del Consiglio Generale Nazionale viene così disciplinata:

- componenti eletti/e al Congresso Nazionale;
- componenti designati dalla FeLSA CISL Nazionale.

La componente elettiva dovrà essere almeno pari al 50%+1 del numero complessivo dei componenti il Consiglio Generale.

~~Il Consiglio Generale Nazionale elegge al proprio interno la componente elettiva del Comitato Esecutivo Nazionale, nel numero fissato dal Regolamento di Attuazione dello Statuto.~~

Ad esso spetta inoltre il compito di convocare il Congresso in sessione ordinaria allo scadere del quadriennio ed in sessione straordinaria, secondo le modalità previste dal precedente art. 7.

Spetta al Consiglio Generale deliberare sugli indirizzi e sulle direttive generali dell'Associazione nonché in merito all'approvazione dei regolamenti sociali e su tutti gli argomenti attinenti alla vita ed ai rapporti dell'Associazione che non rientrino nella competenza del Congresso.

### **Articolo 9 - Validità riunioni del Consiglio Generale**

Il Consiglio Generale è validamente costituito con la presenza della maggioranza assoluta dei componenti aventi diritto di voto e delibera con voto favorevole della maggioranza dei presenti.

La convocazione del Consiglio Generale avverrà almeno 14 giorni prima mediante comunicazione ai componenti a mezzo posta elettronica anche non certificata.

Nella convocazione del Consiglio Generale devono essere indicati il giorno, il luogo, l'ora della riunione e l'ordine del giorno.

**Il Consiglio Generale è presieduto dal Presidente di vIVAce!**

~~Il Consiglio Generale deve essere convocato dal Comitato Esecutivo su proposta del Presidente, almeno due volte l'anno.~~

### **Articolo 10 – Il Comitato Esecutivo**

~~Il Comitato Esecutivo è l'Organo competente per l'attuazione degli indirizzi definiti dal Consiglio Generale.~~

~~Il Comitato Esecutivo designa, su proposta della Presidenza, i/le rappresentanti dell'Associazione in Enti ed in organismi esterni ove è prevista per legge o per regolamento la rappresentanza sindacale.~~

~~Il Comitato Esecutivo è composto da un numero di membri stabilito dal regolamento di attuazione dello statuto.~~

~~La composizione del Comitato Esecutivo è così disciplinata:~~

- ~~- Il 50% + 1 eletto dal consiglio generale di vIVAce!;~~
- ~~- Componenti designati della FeLSA CISL Nazionale.~~

~~Tutti gli incarichi sociali si intendono a titolo gratuito.~~

~~Il Comitato Esecutivo rimane in carica 4 anni ed i suoi componenti sono rieleggibili.~~

~~Le deliberazioni verranno adottate a maggioranza. In caso di parità prevarrà il voto del Presidente.~~

~~Il Comitato Esecutivo è convocato dalla Presidenza o su richiesta di almeno 1/3 dei proprio componenti; è presieduto dal Presidente.~~

~~Il Comitato Esecutivo è validamente costituito con la presenza della maggioranza dei consiglieri in carica e delibera validamente con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.~~

~~In caso parità il voto del Presidente è determinante.~~

~~Le deliberazioni dell'Esecutivo, per la loro validità, devono risultare da un verbale sottoscritto da chi ha presieduto la riunione e dal Segretario Tesoriere.~~

## **Articolo 10 - Dimissioni**

~~Nel caso che per qualsiasi ragione, durante il corso dell'esercizio venissero a mancare uno o più componenti dell'Esecutivo che non superino la metà del Comitato Esecutivo, i rimanenti provvederanno all'integrazione e cooptazione fino a nuove elezioni.~~

Nel caso di dimissioni del Presidente, le relative funzioni saranno svolte dal Vicepresidente fino alla nomina di un nuovo Presidente che dovrà aver luogo al primo Consiglio Generale utile successivo.

Il ~~Comitato Esecutivo~~ **Consiglio Generale** dovrà considerarsi decaduto e non più in carica qualora per dimissioni o per qualsiasi altra causa venga a perdere la maggioranza dei suoi componenti, compreso il Presidente. ~~Al verificarsi di tale evento dovrà essere convocato immediatamente e senza ritardo il Consiglio generale per l'elezione del nuovo Comitato Esecutivo.~~ Fino alla sua nuova costituzione e limitatamente per gli affari urgenti e alla gestione dell'amministrazione ordinaria dell'associazione, le funzioni saranno svolte dalla Presidenza.

## **Articolo 12 - La convocazione del Comitato Esecutivo**

~~Il Comitato Esecutivo è convocato dalla Presidenza o su richiesta di almeno 1/3 dei propri componenti; è presieduto dal Presidente.~~

~~Il Comitato Esecutivo è validamente costituito con la presenza della maggioranza dei consiglieri in carica e delibera validamente con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.~~

~~In caso parità, il voto del Presidente è determinante.~~

~~Le deliberazioni dell'Esecutivo, per la loro validità, devono risultare da un verbale sottoscritto da chi ha presieduto la riunione e dal Segretario Tesoriere.~~

### **Articolo 11 - Compiti del Consiglio Generale dell'Esecutivo.**

Sono compiti **del Consiglio Generale** dell'Esecutivo:

- Approvare il bilancio preventivo e quello consuntivo redatto dalla Presidenza;
- ~~Convocare il Consiglio Generale almeno due volte l'anno;~~
- Adottare i provvedimenti di radiazione verso i soci qualora si dovessero rendere necessari;
- Attuare le finalità previste dallo Statuto e l'attuazione delle decisioni del **Congresso Consiglio generale.**

### **Articolo 12 - Il Presidente**

Il Presidente è il rappresentante legale dell'Associazione e ne controlla il funzionamento nel rispetto dell'autonomia degli altri organi sociali.

Il Presidente è indicato dalla Felsa Cisl ed eletto dal Consiglio Generale di vIVAce!

Il Presidente indica il Vice Presidente e il Segretario Tesoriere che vengono a loro volta eletti dal Consiglio Generale vIVAce!

### **Articolo 13 - Il Vice Presidente**

Il Vice Presidente sostituisce il Presidente in caso di sua assenza o impedimento temporaneo, ed in quelle mansioni nelle quali venga espressamente delegato.

### **Articolo 14 - Il Segretario Tesoriere**

Il Segretario dà esecuzioni delle deliberazioni del Presidente e del **Consiglio Generale**, redige i verbali delle riunioni, attende alla corrispondenza e come Tesoriere ha il compito di sovrintendere gli atti economici e finanziari dell'associazione, cura l'amministrazione dell'associazione e si incarica della tenuta dei libri contabili nonché delle riscossioni e dei pagamenti da effettuarsi previo mandato del Presidente e dell'~~Esecutivo~~.

### **Articolo 15- il Rendiconto**

La Presidenza redige il bilancio dell'associazione, sia preventivo che consuntivo da sottoporre all'approvazione del **Consiglio Generale** ~~Comitato Esecutivo~~.

Il Bilancio consuntivo deve informare circa la complessiva situazione economica-finanziaria dell'associazione.

Il bilancio deve essere redatto con chiarezza e deve presentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale ed economico-finanziaria dell'associazione, nel rispetto del principio della trasparenza nei confronti degli associati.

Insieme alla convocazione del **Consiglio Generale** ~~Comitato Esecutivo~~ viene riportato l'ordine del giorno dell'approvazione del bilancio.

### **Articolo 16 - Anno sociale**

L'anno sociale e l'esercizio finanziario iniziano il primo gennaio e termina il trentuno dicembre di ciascuno anno.

### **Articolo 17 - Patrimonio**

I mezzi finanziari sono costituiti dalle quote associative determinate annualmente dall'esecutivo, dai contributi di Enti e Associazioni, da lasciti e donazioni, dai proventi derivanti dall'attività organizzate dall'Associazione.

### **Articolo 18 - Il collegio dei sindaci revisori**

Il collegio dei revisori è composto da un presidente e da altri due componenti, ~~in via transitoria~~ individuati nel il collegio dei sindaci revisori della Felsa CISL Nazionale.

Il Collegio dei Sindaci Revisori provvede al controllo amministrativo e adempie alle proprie funzioni in coerenza con le norme del presente Statuto, del relativo Regolamento di Attuazione e degli ulteriori Regolamenti e, per quanto non disciplinato, di quelli della FeLSA CISL e Confederali della CISL.

L'attività del Collegio dei Sindaci deve essere improntata ai principi di autonomia e indipendenza. A tal fine lo Statuto e il relativo Regolamento di Attuazione stabiliscono le incompatibilità.

I componenti del Collegio partecipano alle sedute del Consiglio Generale con voto consultivo; a mezzo del loro Presidente riferiscono periodicamente sull'andamento amministrativo ~~sia al Comitato Esecutivo, sia~~ al Consiglio Generale di vIVAce!; rispondono delle loro azioni dinanzi al Congresso.

Il Collegio dei Sindaci è composto da tre componenti effettivi (i tre che hanno ricevuto più voti) e due supplenti (che seguono immediatamente nella graduatoria dei suffragi) eletti dal Congresso e non revocabili nel corso del mandato congressuale.

~~Qualora venga a mancare, per dimissioni o altra causa, uno dei componenti effettivi, subentra il candidato che ha riportato il maggior numero di voti e il posto di componente supplente sarà conferito al candidato non eletto che ha riportato il maggior numero dei suffragi.~~

~~Qualora non sussistano candidati non eletti, il Consiglio Generale provvede all'integrazione del Collegio e, nel caso di più candidature, risulterà eletto chi ha riportato più voti.~~

~~Il Consiglio Generale, nella prima riunione dopo il Congresso, nomina il Presidente scegliendolo tra i componenti effettivi e tenuto conto dei titoli e/o requisiti di specifica competenza professionale.~~

~~Qualora la vacanza riguardi il Presidente del Collegio dei Sindaci, il Consiglio Generale ha facoltà di nominarne uno *ex novo*, scegliendolo tra soggetti iscritti o non iscritti alla Federazione che abbiano requisiti e/o titoli di specifica competenza professionale.~~

Per quanto non disciplinato dal presente Statuto valgono le disposizioni Confederali della CISL.

## **Articolo 19 - Le risorse economiche**

Le risorse economiche derivanti dal tesseramento a vIVAce! verranno gestite secondo criteri di massima trasparenza ed esclusivamente orientate allo scopo sociale; verranno versate le quote di adesione alla FeLSA CISL e il residuo importo verrà utilizzato per il raggiungimento dei fini statutari sopra richiamati e comunque sulla base del regolamento condiviso; le titolarità di spesa vengono congiuntamente affidate ad un Segretario tesoriere.

Alla fine di ogni esercizio, normalmente entro il 30 aprile di ogni anno solare, verrà redatto il bilancio di esercizio, di natura economica e finanziaria, a cura del Segretario Tesoriere, approvato dal **Consiglio Generale** ~~Comitato Esecutivo~~ e corredato dalla relazione del collegio dei sindaci revisori.

## **Articolo 20 - Collegio dei Proviviri**

Tutte le controversie insorgenti tra l'Associazione ed i soci e tra soci medesimi saranno devolute all'esclusiva competenza del collegio dei Proviviri della FeLSA CISL regolamentato dall'art 13 dello Statuto della FeLSA CISL Nazionale che si intende interamente richiamato nei contenuti.

## **Articolo 21 - Rotazione e sostituzione negli incarichi**

Al fine di favorire la rotazione delle responsabilità dirigenziali, come importante fattore di democrazia sindacale, il periodo massimo entro cui è possibile ricoprire la medesima carica è:

- di due mandati più il terzo mandato con il voto favorevole dei 2/3 dei votanti del Consiglio Generale e il parere favorevole della Segreteria Nazionale della FeLSA CISL, per il Presidente;
- di tre mandati (12 anni) per il vice presidente e il segretario tesoriere

fermi in ogni caso gli ulteriori limiti e modalità di cui all'art. 14 del Regolamento di Attuazione dello Statuto Confederale e all'art. 6 del Regolamento di Attuazione dello Statuto della FeLSA CISL.

Il raggiungimento del 65° anno di età rappresenta causa di cessazione della carica di componente di Presidente, Vice Presidente e Segretario Tesoriere.

Al fine di favorire terzietà e indipendenza delle funzioni di garanzia del Collegio dei Sindaci revisori e del Collegio dei Proviviri di cui agli articoli 18 e

20 del presente Statuto, il periodo massimo entro cui è possibile ricoprire la carica di Presidente è definito dallo Statuto e dal Regolamento di attuazione della FeLSA CISL Nazionale.

## **Articolo 22 - Incompatibilità**

Per affermare l'assoluta autonomia della CISL nei confronti dei partiti dei movimenti e delle formazioni politiche, delle associazioni che svolgono attività interferenti e che si pongano in conflitto con quelle istituzionali proprie della CISL, delle assemblee elettive e dei poteri esecutivi a tutti i livelli, sono stabilite con le cariche direttive, esecutive, di sindaco, di proboviro, di dirigenti responsabili di Enti CISL (in quanto membri dei Consigli Generali) a qualsiasi livello le seguenti incompatibilità:

- a. incarichi di governo, giunta regionale provinciale, associazioni di comuni e consorzio intercomunale, comunale, circoscrizionale e simili, comunque denominati;
- b. candidature alle assemblee legislative nazionali, regionali, provinciali, associazioni di comuni e consorzio intercomunale (per i livelli istituzionali sub comunali i vincoli di incompatibilità con le cariche sindacali sono definiti nel Regolamento di Attuazione dello Statuto Confederale);
- c. incarichi esecutivi e direttivi nazionali, regionali, provinciali, associazioni di Comuni e Consorzi intercomunali, comunali, circoscrizionali, sezionali e simili comunque denominati, in partiti, movimenti e formazioni politiche ed associazioni che svolgono attività interferenti con quella sindacale.

## **Articolo 23 - Compatibilità**

Gli incarichi elettivi all'interno della Felsa Cisl sono compatibili con gli incarichi elettivi/ dirigenziali dell'Associazione vIVAce!

## **Articolo 24 - Lo scioglimento**

Lo scioglimento dell'Associazione può essere pronunciato esclusivamente dal Congresso Nazionale a maggioranza dei  $\frac{3}{4}$  dei voti rappresentati.

La destinazione del patrimonio residuo avverrà a favore della Felsa.

### **Articolo 25 -Durata**

L'associazione ha durata illimitata e la stessa potrà essere sciolta solo con delibera del Congresso Nazionale.

### **Articolo 26 -Norma di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto, anche ai fini delle norme di vita associativa (compreso il codice etico) si fa riferimento a quanto previsto dallo Statuto e dal Regolamento di attuazione della FeLSA CISL Nazionale, nonché per quanto compatibile, dallo Statuto Confederale Cisl e dal suo Regolamento di Attuazione. In caso di contrasto delle norme del presente Statuto con lo Statuto Confederale CISL e con il correlato Regolamento di Attuazione, prevarranno le norme di tali ultimi atti.